



INFORME DE PROGRESO

PACTO MUNDIAL 2021



APOYAMOS
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

- **ÍNDICE**

- **1.- Declaración de renovación de compromiso**
- **2.- Los 10 Principios del Pacto Mundial**
- **3.- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible**



- **1.- Declaración de renovación de compromiso**
- 2.- Los 10 Principios del Pacto Mundial
- 3.- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible





DECLARACIÓN DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO CON EL PACTO MUNDIAL



El presente documento se refiere al periodo 2021, en el que hemos continuado las políticas adoptadas con la integración del sistema de gestión de la calidad, medioambiente y prevención y seguridad laboral. Por otra parte, hemos elaborado el Plan de Sostenibilidad 2022 – 2025, que describe los objetivos y acciones en los ámbitos medioambiental, social y de gobernanza.

En el aspecto medioambiental, tenemos implantada la norma ISO 14001 desde el año 2012, esto nos hace estar en continua observación de nuestros procesos y sistemas, ahondando en la mejora continua de nuestro impacto ambiental, con objetivos e iniciativas anuales. Ampliando recientemente este compromiso con la adopción de la norma ISO 50001 de gestión energética en nuestras instalaciones.

En el ámbito de seguridad laboral, hemos realizado la transición del sistema OHSAS 18001 a la ISO 45001, que al igual que en el tema ambiental, nos obliga a tener una permanente obligación y mejora de nuestro sistema, realizando acciones y objetivos de forma anual.

Respecto a los derechos humanos y la lucha contra la corrupción, seguimos trabajando de acuerdo a los criterios éticos establecidos en el pacto mundial y en el código ético interno de la empresa.

En cuanto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, durante 2021 hemos priorizado los Objetivos 7, 8, 11, 12, 13 y 17

Por todo ello, reafirmamos nuestro compromiso con el cumplimiento de los 10 principios del Pacto Mundial y a seguir contribuyendo activamente a su divulgación.

Jesús Antoñanzas Aranguren
Gerente

17 de Marzo de 2022

- 1.- Declaración de renovación de compromiso
- **2.- Los 10 Principios del Pacto Mundial**
- 3.- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible



DERECHOS HUMANOS

En Gabyl estamos convencidos de que los negocios solo pueden prosperar en las sociedades donde se respetan los derechos humanos. Reconocemos que las empresas tienen la responsabilidad de respetar los derechos humanos y la capacidad para contribuir de manera positiva sobre los mismos.

En Gabyl revisamos constantemente las mejores prácticas para fomentar el respeto por los derechos humanos. Creemos que el trabajo en colaboración con nuestros grupos de interés, como empleados, clientes o proveedores es la mejor forma de afrontar los retos comunes.

Principio 1

“Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”

Principio 2

“Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”

- **Riesgos relativos a los Derechos Humanos**

Por el tipo de sector en el que Gabyl desarrolla su actividad, no conlleva riesgos importantes en materia de Derechos Humanos, como pueden ser la contratación de mano de obra infantil o la realización de trabajos forzados.

- **Evaluación de proveedores**

Nuestros proveedores no se encuentran ubicados en países sospechosos de incumplir con leyes relativas a derechos humanos, entendemos que cumplen la legalidad vigente en dichos territorios y que, por tanto, respetan los Derechos Humanos.

Durante 2022 evaluaremos el cumplimiento de los derechos humanos de nuestros proveedores estratégicos, que suponen el mayor volumen de compras

- **Código de conducta**

Estamos desarrollando el Código de Conducta, que implantaremos durante 2022, para mantener un modelo de comportamiento apropiado de la empresa y nuestros empleados, tanto en las relaciones internas como con otros agentes externos como proveedores y clientes.

NORMAS LABORALES

En Gabyl queremos disponer de las mejores condiciones de trabajo posible para nuestros empleados, y también queremos que lo sean en los centros de trabajo de nuestros proveedores.

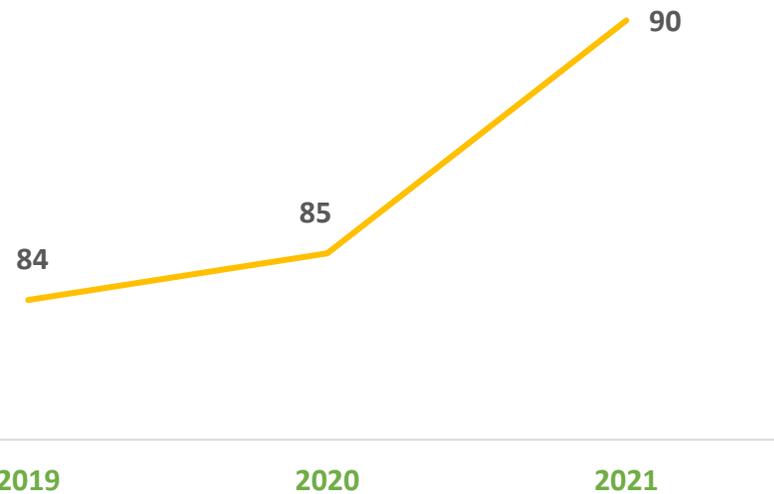
Principio 3
“Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”

Principio 4
“Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”

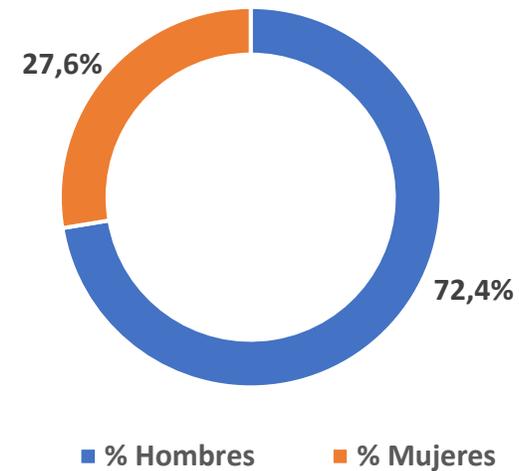
Principio 5
“Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”

Principio 6
“Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”

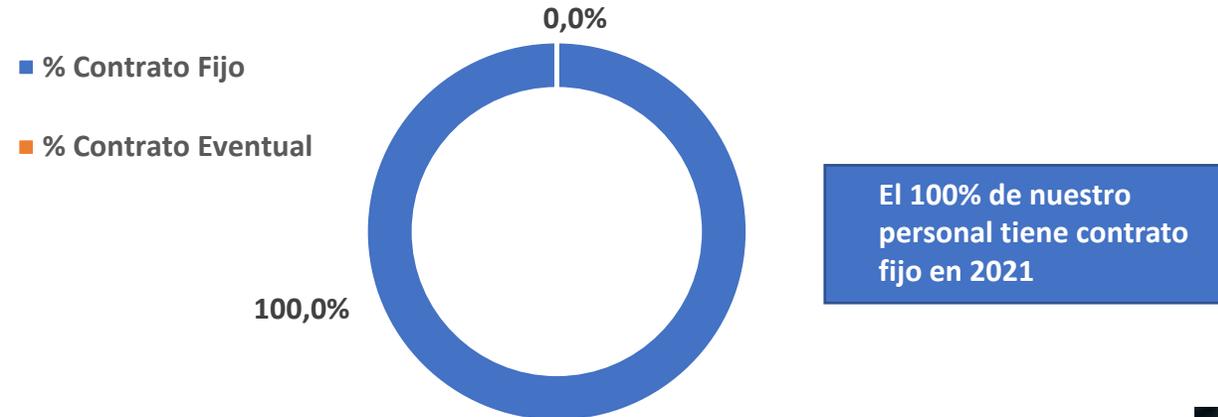
Evolución del número de empleados



Distribución de la plantilla según género



Distribución de la plantilla según tipo de Contrato



Convenio Colectivo

Gabyl está acogido al Convenio Colectivo del Comercio del Metal de Navarra (cód. 31002005011982), que entró en vigor el 12 de noviembre de 2019.

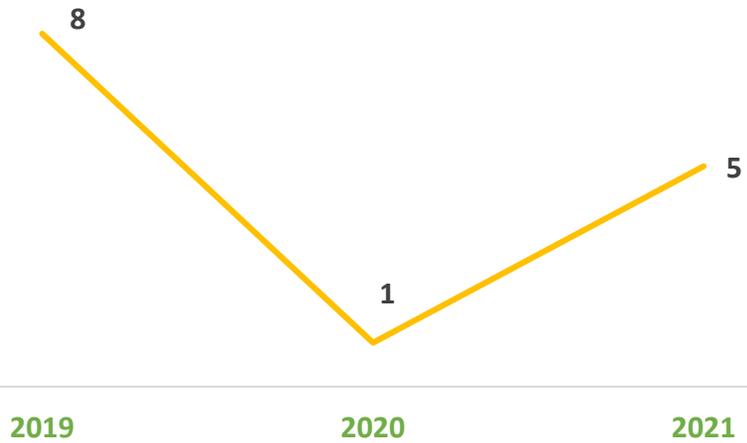
Formación

273 horas de formación realizada a nuestros empleados durante 2021

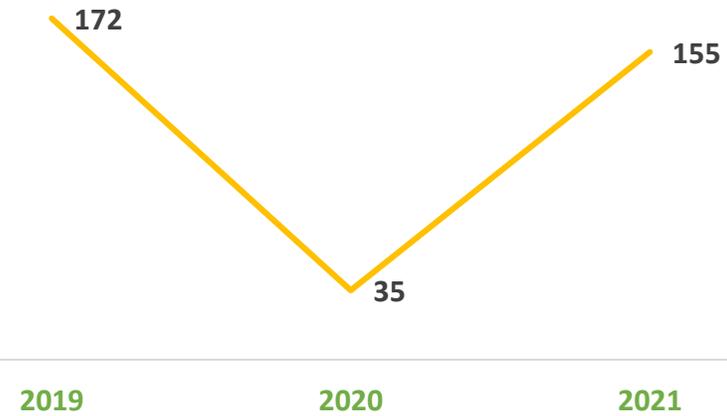


Prevención de riesgos laborales

Nº Accidentes con baja



Días de baja



Durante 2020 disminuyeron los accidentes como consecuencia de la menor cantidad de horas presenciales en el centro de trabajo, debido a la Covid-19.

Es significativo el descenso de la tendencia de la siniestralidad en los últimos años, como consecuencia de las acciones preventivas, de concienciación y de formación.

El compromiso de Gabyl con el medioambiente está integrado en su estrategia. Gestionamos de manera eficiente los recursos necesarios para desarrollar nuestro negocio y promovemos soluciones a nuestros clientes para la transición energética hacia la descarbonización.

Principio 7

“Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”

Principio 8

“Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”

Principio 9

“Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”



- Disponemos de la certificación ISO 14001, obtenida en el año 2012 y de certificación ISO 50001 obtenida en el 2019
- Hay una política efectiva de sensibilización medioambiental para trabajadores y empresas que realizan trabajos en nuestras instalaciones (cartelería, plan de acogida, documentos coordinación subcontratas, ...)
- Segregación de los residuos en todos los ámbitos de la empresa, con especial atención a los peligrosos.
- Colaboración con Ecolum, Ambilamp y Ecopilas, para la recogida de fluorescentes, luminarias y pilas usadas entre nuestros clientes y su posterior reciclaje en centros autorizados.
- Gestión energética continuada, con acciones y objetivos para mejorar la eficiencia.
- En 2021 se ha medido la huella de carbono de Gabyl, y se han propuesto medidas para su reducción

Principio 10

“Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”

Diagnostico y políticas

- Políticas no formales de negación de favoritismo hacia Proveedores, clientes y empleados, primando el principio de equidad y justicia.
- El departamento de recursos humanos es responsable de investigar cualquier conducta que pueda ser sospechosa de violar este principio. Los empleados son alentados a comunicar cualquier actividad sospechosa a dicho departamento.
- No se ha detectado ningún caso en el presente ejercicio

Acciones, seguimiento y medición de impactos

- Desde hace varios años Gabyl se somete anualmente a una auditoria contable/financiera para garantizar el cumplimiento de la normativa legal vigente y de los principios de transparencia y buen gobierno.



- 1.- Declaración de renovación de compromiso
- 2.- Los 10 Principios del Pacto Mundial
- **3.- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible**



7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE



Objetivo 7: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna

En Gabyl promovemos la transición energética hacia la descarbonización

Acciones realizadas

- **26,5%** de autoconsumo
- **234MWh** inyectados a red
- **13,9%** mejora de la eficiencia energética (ISO50001)
- **100%** monitorización del consumo
- **18,6%** crecimiento en ventas de productos para energías renovables y eficiencia energética
- Alianzas con Proveedores estratégicos para promover la transición energética hacia la descarbonización.
- Más de **3.000 Clientes Activos** para promover la transición energética hacia la descarbonización



La energía es el factor que contribuye principalmente al cambio climático y representa alrededor del 60% de todas las emisiones mundiales de gases de efecto invernadero.

**8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO**

Objetivo 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos

En Gabyl favorecemos un entorno de trabajo de calidad, seguro e inclusivo.

Acciones realizadas

- Compromiso con la conciliación familiar
- Promovemos el trabajo en un entorno seguro (Certificado ISO 45000)
- **273 horas** de formación
- **27,6 %** Mujeres en plantilla
- **100%** de la plantilla con contrato fijo
- Más de 85 profesionales



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



Objetivo 11: Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles

Con nuestras soluciones ayudamos a nuestros Clientes para avanzar hacia unas ciudades más sostenibles

Acciones realizadas

- Más de **2.800 kWp** en Proyectos de generación de energía solar fotovoltaica
- Más de **55** Proyectos de movilidad sostenible
- **1.900 t** de emisiones de CO2 evitadas en nuestras ciudades, gracias a los proyectos que hemos promovido con nuestros Clientes
- **34.775 kg** de residuos recogidos y gestionados para su tratamiento



Las ciudades del mundo ocupan solo el 3% de la tierra, pero representan entre el 60% y el 80% del consumo de energía y el 75% de las emisiones de carbono.

12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



Objetivo 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

En Gabyl gestionamos de manera sostenible los recursos necesarios para nuestra actividad

Acciones realizadas

- Oficinas eficientes energéticamente ISO 50001
- Utilización de vehículos eléctricos para desplazamientos (12.901 km)
- Reducción de consumo Agua y Papel
- Acuerdos con Proveedores para reducir el uso de plástico



Si la población mundial llegase a alcanzar los 9600 millones en 2050, se necesitaría el equivalente de casi tres planetas para proporcionar los recursos naturales precisos para mantener el estilo de vida actual.

13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

Acciones realizadas

- Cálculo de la Huella de carbono y objetivos de reducción
- Proyectos de Eficiencia energética
- Proyectos de Energías renovables
- Proyectos de Vehículo eléctrico
- Promover la Transición energética con nuestros Clientes y Proveedores.



Los últimos siete años han sido los siete años más cálidos de los que se tiene constancia.

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Objetivo 17: Revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

En Gabyl fomentamos y cuidamos las alianzas para conseguir nuestros objetivos de sostenibilidad

17.16 Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo

17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas

Acciones realizadas

- Renovamos nuestra adhesión al Pacto Mundial
- Socios de Auna e Imelco
- Socios de Adime
- Alianzas con Proveedores estratégicos
- Empresas familiares Navarra
- Destinamos el 0,7% de los beneficios anuales a colaboraciones con ONGs





SUMINISTROS ELÉCTRICOS

GABYL, S.A.

Pol. Ind. Comarca 1, C/ D, parc. E16

Pamplona

31013 Navarra

Tel. 948 350 700

gabyl@gabyl.com

Comercialización y distribución de material eléctrico

El cliente, siempre lo primero